

Министерство социальной политики Нижегородской области
Государственное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан
пожилого возраста и инвалидов города Шахунья»
(ГБУ «ЦСОГПВИИ г. Шахунья»)

ПРИКАЗ

от 13.12.2019 года

№ 172/2-ОД

г. Шахунья

Об утверждении программы «Нулевой травматизм»

В целях обеспечения безопасности и здоровья работников на рабочих местах, предотвращения несчастных случаев в Учреждении, обеспечения соответствия государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности,

приказываю:

1. Утвердить, согласованную с профсоюзным комитетом учреждения (протокол №10 от 13.12.19г.) программу «Нулевой травматизм» государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Шахунья» (далее Программа), (Приложение № 1).

2. Специалиста по охране труда, Хорунжину М.В., ответственное лицо по охране труда, пожарной безопасности и ГО ЧС Щепину И.С. назначить ответственными за реализацию Программы.

3. Специалисту по охране труда Хорунжиной М.В. и ответственному лицу по охране труда, пожарной безопасности и ГО ЧС Щепиной И.С.:

3.1 обеспечить организацию мероприятий по реализации Программы;

3.2 обеспечить подготовку аналитического отчета по реализации Программы ежегодно в январе месяце;

4. Заведующей отделением социально консультативной помощи Логовской И.П., разместить утвержденную Программу на сайте учреждения для ознакомления.


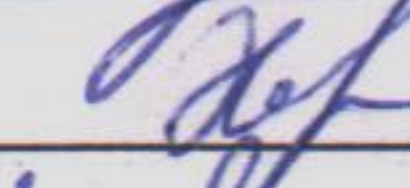
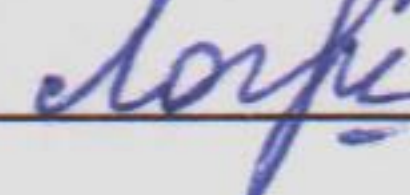
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.А. Шерстнева

С приказом работник
ознакомлен, согласен

И.С. Щепина

13.12.2019г.

М.В. Хорунжина

13.12.2019г.

И.П. Логовская

13.12.2019г.

ПРОГРАММА «Нулевой травматизм»
государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан
пожилого возраста и инвалидов города Шахунья»

1. Общие положения.

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (Далее – Программа) разработана в соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 г. № 438Н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», статьи 6 Закона Нижегородской области от 03.02.2010 г. №9-3 «Об охране труда в Нижегородской области».

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на улучшение условий труда, охраны труда, сохранение жизни и здоровья работников государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Шахунья» в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели разработки программы «Нулевой травматизм»

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Шахунья»

2.2 Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

3. Задачи внедрения Программы

3.1. снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2 Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы Программы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5 Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах связанных с загрязнением.

5.1.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты.

5.1.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.13. Привлечений к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых комитетов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6. Программа предусматривает следующие основные мероприятия по разделам.

6.1 Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);
 - составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
 - оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
 - оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
 - анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;

- пересмотр и актуализация должностных инструкций, положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;

- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

6.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- повышение уровня компетенции работников в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;

- организация уголков охраны труда;

- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;

- включение вопросов состояния условий и охраны труда и повестки совещаний, проводимых директором Учреждения;

- использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей);

- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);

- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;

- медицинские осмотры (обследования) работников;

- составление контингента работников, подлежащих периодическим осмотрам;

- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;

- составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим осмотрам;

- направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;

- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;

- участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;

- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:

- проведение специальной оценки условий труда;

- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

- оценка уровней профессиональных рисков;

- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

- приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами;

- принятие мер по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;

- принятие участия в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;

- принятие участия в организации и проведении физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики и т.п.);

- проведение инструктажей по охране труда, включение в планы обучения и повышения квалификации членов комиссии по охране труда, профактива, специалистов по охране труда;

- осуществление обучения и проверки знаний по охране труда с использованием мультимедийных и других компьютерных технологий.